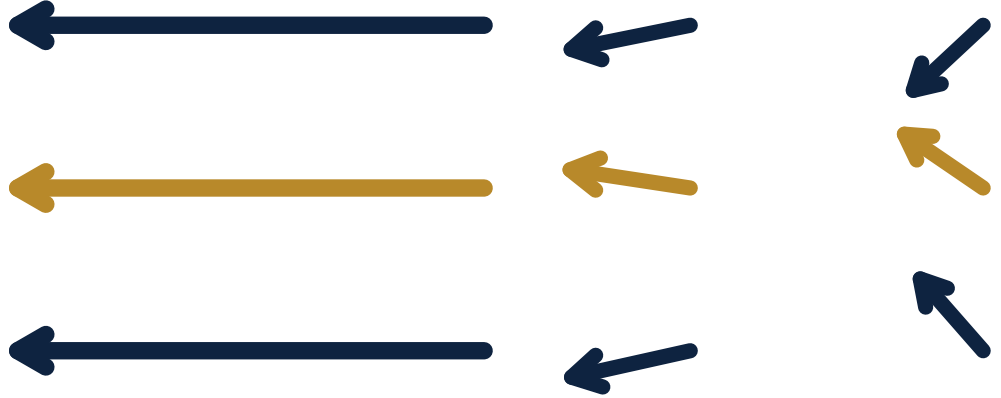


لو سألت قياداتك عن أهم ثلاث أولويات لجهتك هذا العام، كم واحداً منهم سيجيب بالجواب نفسه؟



المواءمة الاستراتيجية استشارة تجعل القيادات تتوافق على ما يريده القائد، وتقتنع به، وتعمل عليه معاً، فتنجح الجهود كلها إلى رؤية القائد.

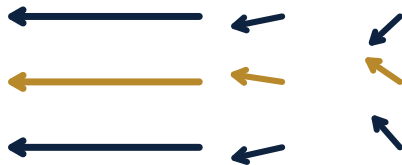
الخطة معتمدة، والموارد متوفرة، ومع ذلك تتأخر المبادرات.

السبب في الغالب ليس في الاستراتيجية نفسها، بل في ما يحدث للرؤية وهي تنتقل بين مستويات القيادة: كل قيادي يعمل بجد، لكن على فهمه هو لما يريده القائد.

كم عرضاً من هذه ترونه في جهتكم؟

تداخل الأدوار وتنازع الصلاحيات ↘	ضعف الانتماء وتسرب الكفاءات ↘
ثقافة اللوم والحواجز بين الإدارات ↘	تباطؤ المشاريع والمبادرات أو تعثرها ↘
فقدان الرغبة في الإبداع والابتكار ↘	ضبابية الأهداف والاستراتيجية لدى المنفذين ↘
تكرار الدراسات والعقود والإدارات ↘	عقلية «نحن» و«هم» بين الإدارات ↘

ثمانية أعراض، وسبب واحد.



القيادات لا تتوافق على ما يريده القائد بالمعنى نفسه. والمواءمة الاستراتيجية تعالج السبب، فتخف الأعراض كلها.

المصادر: جُمعت الأعراض الثمانية من الخبرة الميدانية في تطوير القيادات والاستشارات، ومن أدبيات المواءمة. وتدعم بعضها الدراسات التالية، ولا تقيسها كلها:

Mankins & Steele (2005) · Milliken et al. (2003) · Gallup (2015, 2017) · CPP Inc. (2008) · Sull, Homkes & Sull (2015) · Sull et al., MIT SMR (2018)

ما المواءمة الاستراتيجية؟

هي التوافق والقناعة الفكرية والوجدانية والتبني بين القيادات، بمفهوم موحد مشترك، لما يرغب القائد في الوصول إليه. تربط الرؤية والأهداف بين القيادة العليا والإدارة الوسطى وقيادات الصفوف الأمامية.

ليست خطة استراتيجية جديدة

ليست موافقة شكلية في اجتماع

ليست دورة تدريبية

عمودياً، من القائد إلى الصفوف الأمامية

تصل رؤية القائد إلى كل مستوى بمعناها نفسه، ويعرف كل مستوى دوره فيها.

أفقياً، بين الإدارات

تعمل الإدارات بأهداف مشتركة، بدل أن يعمل كلٌّ في جزيرته.

قبل التغيير

تتفق القيادات على سبب التغيير قبل الأدوات والأنظمة، فيسهل عمل فريق التغيير.

مع الحوكمة

الحوكمة تحدد من يقرر، والمواءمة الاستراتيجية تضمن أن القرار يُفهم ويُنفذ بالمعنى نفسه.



”

”

برنامج المواءمة يساعد المنشأة في مواءمة أهدافها بين قطاعاتها لتحقيق أهدافها الاستراتيجية بتكامل واضح وجودة أعلى.

أخصائيون في الاستراتيجية، مكتب تحقيق الرؤية بوزارة التعليم

لا جدوى من عمل أي خطة استراتيجية دون وجود مواءمة، وأقترح دمج برنامج المواءمة الاستشاري مع برامج التخطيط الاستراتيجي لأهميته في التنفيذ.

مشارك من المركز الوطني للأرصاد

أربع خطوات، تبدأ مجاناً.

1

المؤشر

مجاني • 5 دقائق

أسئلة قصيرة دون تسجيل أو اسم، تعرف منها مستوى المواءمة الاستراتيجية في جهتك وأضعف محاورين.

2

مؤشر فريق القيادة

مجاني

يجيب فريقك القيادي دون أسماء، ونرسم لكم «خريطة الفجوة»: أين تتفق القيادات وأين تختلف.

3

ساعة المرأة

ساعة • مجانية

نعرض على القائد أو من ينيبه نتيجة فريقه في صفحة واحدة: نقاط التوافق والاختلاف.

4

الاستشارة التفاعلية للمواءمة الاستراتيجية

جلسة تمهيدية + 3 أيام

جلسة تمهيدية مع القائد أو من ينيبه نحدد فيها الهدف ونهيئ ضابط المواءمة، ثم ثلاثة أيام استشارة تفاعلية مع القيادات.

من إحدى جلسات المواءمة الاستراتيجية

بماذا تخرج الجربة؟

استدامة وأثر يُقاس

ملخص تنفيذي، وقياس بعد 90 يوماً

ثقافة ابتكار

أفكار من المشاركين، ومعها عائدها

وعي بالتحديات

تُطرح وتُناقش بانفتاح، في بيئة آمنة

وضوح وتوافق

القيادات تفهم هدف القائد بالمعنى نفسه



اعرف أين تقف جهتك.

امسح الرمز وابدأ المؤشر: مجاني وسري، دون تسجيل أو اسم.

www.dialogueconsult.com